ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° 276		
Hora: 4:00 P.M	**Fecha:** 21 noviembre 2025	
Lugar:	CDI LIRIOS DE PLATA BELLA VISTA	
Dependencia que Convoca:	Fundación Grupo Libertad	
Proceso:	Promoción y Prevención	
Objetivo:	Fortalecer las competencias del talento humano de los Centros de Desarrollo Infantil (CDI) en la prevención de violencias basadas en género, el manejo emocional y las buenas prácticas en manipulación de alimentos, mediante procesos de formación continua que promuevan ambientes seguros, respetuosos y saludables, garantizando así el bienestar integral de la niñez y el equipo de trabajo.	

Agenda:

- Saludo
- Actividad Rompe hielo
- Gestión colectiva de emociones.
- Ruta de prevención de violencias basadas en genero
- Intervención equipo de nutrición
- Marcha Final

Saludo:

El encuentro grupal correspondiente al mes de noviembre inició con un cálido saludo y afectuosa bienvenida por parte de la profesional de Apoyo Psicosocial, Maira Alejandra Quintero Castro, quien expresó el valor de la participación del equipo del talento humano.

Desarrollo de la jornada

La jornada dio inicio con una dinámica rompehielos cuidadosamente diseñada para fomentar la confianza y la empatía entre los participantes. En esta actividad, se solicitó a los integrantes formar un círculo y participar en el juego denominado "Tingo Tango". La dinámica consiste en que, cada vez que se menciona la palabra “tango”, la persona señalada debe salir al frente y realizar una acción específica, como aplaudir utilizando una parte del cuerpo diferente a las manos, entre otras indicaciones creativas.

El desarrollo de esta actividad permitió generar un ambiente dinámico y activo, propiciando la interacción espontánea y la expresión corporal, lo cual facilitó la creación de un clima de confianza y apertura. Dicho ambiente resultó idóneo para preparar a los participantes hacia la posterior fase de capacitación, favoreciendo el trabajo colaborativo y la motivación desde el inicio.

Tema 1: Gestión colectiva de emociones.

En este tema se abordó la importancia de gestionar nuestras emociones mayormente cuando estas son colectivas dentro de nuestro grupo de trabajo, por ello La gestión colectiva de emociones es la habilidad que tiene un grupo para reconocer, comprender, expresar y regular juntos las emociones propias y ajenas. Esta competencia fortalece la comunicación, la empatía y la cohesión interna, generando un ambiente laboral saludable y productivo. Los equipos con inteligencia emocional colectiva son

PÚBLICA

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

más efectivos, creativos y capaces de resolver conflictos de manera constructiva, lo que mejora el desempeño general y el bienestar del grupo.

La inteligencia emocional grupal no solo actúa a nivel individual, sino que construye un sentido de "nosotros" a través del desarrollo de un conjunto de habilidades emocionales que permiten adaptarse a las dinámicas del equipo. Esto incluye la empatía, la autorregulación, la escucha activa y la comunicación clara, que son la base para un trabajo colaborativo armonioso y efectivo. La gestión colectiva de las emociones también promueve un clima organizacional positivo, disminuye el estrés laboral y mejora la satisfacción y el compromiso del talento humano.

Actividad dinámica para reconocer emociones

- **Pelota emocional con música**: Pasar una pelota con música, cuando la música se detiene, quien la tenga representa una emoción indicada, e indica que como le gusta que la traten cuando siente esta emoción. Esta actividad tiene como objetivo promover la identificación y expresión de las emociones en las participantes, así como fomentar la empatía y la comprensión de cómo desean ser tratados en diferentes estados emocionales. Al pasar la pelota mientras suena la música y detenerse para que quien la tenga represente una emoción indicada y explique cómo le gusta que la traten en esa situación, se facilita el reconocimiento de las propias emociones y la regulación emocional, al tiempo que se impulsa la comunicación emocional y la creación de un ambiente de confianza y respeto entre los participantes.

Tema 2. Ruta De Prevención De Violencias Basadas En Genero

La prevención de violencias basada en género requiere una formación constante y actualizada del talento humano en los Centros de Desarrollo Infantil (CDI). La sensibilización continua y la capacitación permanente son fundamentales para fortalecer las capacidades del personal en la identificación, atención y prevención de estas violencias, así como para promover un entorno seguro y respetuoso para la niñez y el equipo de trabajo. Por ello, durante la capacitación al talento humano se aborda de manera detallada cómo activar la ruta institucional estipulada para casos de violencia y género.

En la capacitación se explica ampliamente los diferentes tipos de violencia basados en género, tales como la violencia psicológica, sexual, patrimonial, verbal, física, entre otras, y los indicadores que permiten reconocer cada una de ellas dentro del contexto familiar o laboral. De igual manera, se enfatiza en la importancia de conocer quiénes tienen la legitimidad para realizar denuncias, haciendo énfasis en que no solo la víctima puede denunciar, sino también familiares, personal del CDI y la comunidad en general cuando tengan conocimiento de una situación de violencia.

Además, se brindan detalles sobre los diferentes canales y lugares a los que pueden acudir para la denuncia y protección, incluyendo entidades gubernamentales, organismos de protección infantil, líneas de atención especializadas, y organismos judiciales o policiales, asegurando que el personal conozca los mecanismos institucionales y comunitarios para garantizar una respuesta oportuna y efectiva.

Esta capacitación busca empoderar al talento humano del CDI para que actúe con responsabilidad, conocimiento y sensibilidad, garantizando la protección integral de niñas, niños y adolescentes, y favoreciendo un clima institucional libre de violencias y discriminación basada en género. Así, se promueve un trabajo colaborativo, fundamentado en el respeto a los derechos humanos y la equidad, indispensable para la prevención y atención adecuada de la violencia basada en género en estos centros.

Para dar cierre a esta socialización, se realizó una dinámica recreativa muy efectiva y divertida, en la cual a cada participante se le colocó una bomba en cada pie, cuyo objetivo era que cada una tratara de reventar las bombas de los demás, siendo ganadora aquella que lograra quedar con su bomba intacta. Esta actividad generó un espacio de esparcimiento y recreatividad, contribuyendo a relajar el ambiente después de la sesión formal y fomentando la interacción lúdica y el trabajo en equipo.

PÚBLICA

Tema 3. Recomendaciones equipo nutrición

La nutricionista Gabriela Lucero Guerrero brindó recomendaciones esenciales al talento humano, especialmente en el área de manipulación de alimentos, con el fin de garantizar la seguridad alimentaria y prevenir riesgos para la salud de los niños y niñas atendidos en los CDI.

Se enfatizó que está terminantemente prohibido ingresar al área de la cocina sin el uso adecuado del tapabocas y gorros estipulados para esta zona; quienes incumplan esta norma serán reportados y se cerrará el acceso no autorizado, garantizando así un ambiente higiénico y seguro. Durante el tiempo de las comidas de los participantes, el personal debe utilizar gorro, tapabocas y manejar los implementos como vasos, platos y cucharas siguiendo estrictas normas de higiene, evitando manipularlos de forma directa y manteniendo una limpieza constante para prevenir la contaminación cruzada.

Respecto a la alimentación de los niños, se indicó la necesidad de cucharear sin prisa, con calma y atención, para evitar accidentes como atragantamientos o asfixia, asegurando una alimentación segura y favoreciendo una experiencia adecuada durante el proceso de alimentación. Además, se resaltó la importancia del lavado frecuente de manos antes y después de cada actividad de manipulación de alimentos, así como la desinfección adecuada de utensilios y superficies para minimizar riesgos sanitarios.

Estas recomendaciones buscan fortalecer la responsabilidad del talento humano en garantizar ambientes higiénicos y seguros que protejan la salud y el bienestar de la niñez en los CDI, adaptando buenas prácticas de manipulación y seguridad alimentaria

Sin más asuntos que tratar, se da por concluida la socialización, firmando los participantes en señal de aceptación y compromiso.

Imágenes de la capacitación





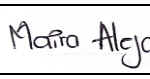




Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO CON LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

Compromisos / tareas	Responsable(s): Nombre / Cargo o rol	Fechas
Mantener una formación y sensibilización continua del personal en temas de violencia basada en género, incluyendo reconocimiento de tipos de violencia (psicológica, sexual, patrimonial, verbal, etc.), protocolos de actuación y canales de denuncia, para fortalecer la capacidad de respuesta y prevención.	Apoyo Psicosocial	Durante la prestación del servicio
Participar periódicamente en capacitaciones y talleres sobre regulación emocional y manejo del estrés, desarrollando habilidades para controlar respuestas emocionales en situaciones complejas y favorecer la comunicación asertiva y el trabajo en equipo.	Talento Humano	Durante la prestación del servicio
Promover hábitos de higiene rigurosos, como lavado constante de manos antes y después de manipular alimentos y limpieza permanente de los espacios e implementos, para proteger la salud de los niños y niñas y evitar contaminaciones cruzadas.	Talento Humano	Durante la prestación del servicio

FIRMA ASISTENTES			
Nombre	**Cargo o rol / Dependencia**	**Entidad**	**Firma**
Maira Alejandra Quintero Castro	Profesional psicosocial	Fundación Grupo Libertad	
Próxima reunión	**Fecha**	**Hora**	**Lugar**
Por definir	Por definir	Por definir	Instalaciones CDI
Colaborador quien realiza el acta	*MAIRA ALEJANDRA QUINTERO CASTRO*		

PÚBLICA

BIENESTAR FAMILIAR

PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA

F8.P1.MI | 12/06/2024 | Versión 9 | Página 1 de 1 | Clasificación de la Información: Público

ACTIVIDAD: Capacitación Talento Humano — FECHA: 21 Noviembre 2025
HORA INICIAL: 4:00 pm — HORA FINAL: 05:30 PM — LUGAR: CDI Bella Vista.
DEPENDENCIA LIDER: Equipo interdisciplinario

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CARGO	ENTIDAD	REGIONAL	CENTRO ZONAL O DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN: PLANTA	TIPO DE VINCULACIÓN: CONTRATO	TELEFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA: AM	FIRMA: PM
1	Linda Geraldine Ortiz	1.081148347	Auxiliar de servicios generales					X	3135505486	geraldine@comunidad		Linda Ortiz
2	Gabriela Lucero	1004195148	Nutricionista					X	3205553511	gabriela.lucero@icbf.gov.co		
3	Laura Alejandra Restrepo	1081393987	Agente educativo					X	3202951115	restrepolaura@gmail.com		LAURA RESTREPO
4	Edna Rocio Cuenca Cordoba	1079411263	Agente Educativo					X	3185087199	ednacuenca@gmail.com		Edna Rocio
5	Karla Fernandez Manchola	1004248946	Ag. Pedagogico					X	3178764560	karlamanchola@gmail.com		Karla F. M.
6	Leidy Johana Valencia S.	36384646	Agente Educativo					X	3102866631	Mitoloyra@gmail.com		
7	Nancy Bibiana Lopez Cerquera	55132085	Agente educativo					X	3132705542	nayi1915@hotmail.com		
8	Edna Victoria Lozada	36378309	Gestora de Alimentos					X	3148031796			Victoria Jimenez
9	Olga Cecilia Medina	36376830	Generalista					X	3123606802	olgacmedina1810@...		Olga C.
10	Dayana Tierradentro	36382182	Servicios generales					X	3209316865			Dayana T.
11	Rocio Anaya Gomez	36391137	Agente educativo					X	3143125500	rocioanaya_06@hotmail.com		
12	Sandra Milena Lozada	55132493	agente educativo	Fundacion grupo libertad	Huila	La plata	- - -	X	3178683936	sandramilenalozada2605@gmail.com		
13	Rosalba Gomez Silva	36379057	Aux. pedagogica	Fundacion grupo libertad	Huila	La plata	-	X	3133961244	rgo19216@gmail.com		
14	Eloisa Ochoa Ramos	1079509832	A. EDUCATIVO	Fundación grupo libertad	Huila	La plata		X	3134932138	ochoa.e.101.s@gmail.com		
15	Martha Cecilia Bolaños	36388396	Auxiliar pedagogica	Grupo libertad	Huila	La Plata		X	3235382152	marthacecilia.bolanos@sena.edu.co		
16	Sandra Oido	36381674	Agente Educativo	Grupo libertad	Huila	La plata		X	3106263356	sandra.oido@gmail.com		
17	Sayi Daniela Rio M.	1026088958	Agente educativo	GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3204540649	danielario030@gmail.com		Sayi Daniela
18	Karla Vanessa Trejos	1081422300	Agente educativo	Grupo Libertad	Huila	La Plata		X	3053732682	trejosk@gmail.com		Karla Trejos
19	Edilma Yaruchi Mc	7642176	Cuidado en el primer año	Grupo Libertad	Huila	La Plata		X	3143811055	edilmayaruchi@gmail.com		Edilma Yaruchi
20	Maicol Novoa Castro	1083421971	Gestion en Alimentos	Grupo libertad	Huila	la Plata		X	3152447116	maicolcastro@gmail.com		Maicol C.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!
Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

BIENESTAR FAMILIAR

PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA

F8.P1.MI | 12/06/2024 | Versión 9 | Página 1 de 1 | Clasificación de la Información: Público

ACTIVIDAD: Capacitación Talento Humano — FECHA: 21 Noviembre 2025
HORA INICIAL: 4:00 PM — HORA FINAL: 5:30 PM — LUGAR: CDI Bella Vista.
DEPENDENCIA LIDER:

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CARGO	ENTIDAD	REGIONAL	CENTRO ZONAL O DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN: PLANTA	TIPO DE VINCULACIÓN: CONTRATO	TELEFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA: AM	FIRMA: PM
1	Sofia Maria Rivera	1007144...	Gestora Alimentos		Huila			X	3135546447	sofiamaria...@gmail.com		
2	Nelly Johanna Andrade	55131462	Enfermera		Huila			X	3213658830	nelly...@...		
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												
13												
14												
15												
16												
17												
18												
19												
20												

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!
Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.
LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.